

COMUNICATO

Le scriventi RSU desiderano ricordare alcuni fatti per poi fare il punto della attuale situazione e portare a conoscenza dei Lavoratori, giammai ve ne fosse ancora bisogno, di quello che sarà il nostro approccio nel proseguo della trattativa sull'integrativo.

L'Amministratore Delegato di Techno Sky nel suo giro di presentazione del Piano Industriale, fatto a livello nazionale, ci ha raccontato dello sforzo per far recepire al padrone/cliente l'importanza di una adeguata retribuzione anche per i Lavoratori di Techno Sky.

Ci ha riferito che il fatturato di Techno Sky si attesterà a circa il doppio dell'attuale, nel corso di tre anni, che questo obiettivo sarà realizzabile grazie alla disponibilità, capacità e flessibilità del personale tecnico, anche, aggiungiamo noi, in relazione ad un periodo di formazione e professionalizzazione e a una ricollocazione nella misura del 20% (con conseguente riduzione delle retribuzioni dovuta alla perdita delle indennità di turno relative) stimabile in circa 100-120 **Tecnici**.

Ci ha detto che la certificazione europea che ci attende permetterà ad E.N.A.V. e a Techno Sky stessa, di rispondere appieno ai requisiti richiesti per divenire un provider per i servizi del traffico aereo, collocandosi sul mercato quale uno dei più qualificati a livello mondiale: in questo scenario Techno Sky rappresenterà la parte esecutiva e il fiore all'occhiello dal punto di vista del rapporto qualità-prezzo.

Ci ha spiegato la Sua motivazione del test di soddisfazione con il quale Techno Sky vuole conoscere, sostanzialmente, il grado di identificazione del proprio personale per poi finalizzare le strategie aziendali in maniera sempre più mirata (speriamo per noi proficua e non lesiva).

Abbiamo inoltre appreso, dai comunicati stampa ufficiali di E.N.A.V., che l'acquisizione e l'internalizzazione dei servizi di "problem solving" e "maintenance" dei sistemi ATM hanno consentito un risparmio di 20 milioni di Euro: ora si va ancora più oltre e già si parla di Global Service che consentirà ulteriori consistenti riduzioni di costi.

Poi però ... nell'incontro del 26 Maggio scorso la D.A. ha deluso le aspettative di tutti i Lavoratori presentando sul tavolo sindacale una offerta economica di integrativo (definita dalla D.A. come la definitiva) praticamente irricevibile che a fine anno ci consentirà di fare un ... pieno di carburante al mese in più alle nostre utilitarie.

Ci sembra che il bicchiere sia colmo e che la pazienza abbia un limite: i Lavoratori sono stufi e non serve pagare agenzie di sondaggio per rendersene conto!

Con la presente, comunichiamo che il giorno 9 p.v., prima di incontrare l'azienda, desideriamo che il Coordinamento FIM-FIOM-UILM in plenaria e non a pezzi, come piace e serve a qualcuno, definisca congiuntamente e con chiarezza la controproposta economica-normativa da fare all'azienda: questa, lo diciamo subito, sarà ben più consistente di quella minima di sopravvivenza che è stata messa in circolo, ad arte, durante l'ultimo incontro.

Il tavolo del 9 Giugno dovrà vedere inoltre TUTTI gli attori fare la propria parte per riportare alla D.A. le reali richieste dei Lavoratori che reclamano un integrativo di riconoscimento e quindi rispondente alle rivendicazioni salariali attese da anni e recentemente ribadite nelle nostre assemblee.

Al contrario di quello che la D.A. vuole far credere, le RSU firmatarie di questo comunicato sono mosse da un grande senso di responsabilità e da un sano realismo, che ha come unico target quello di gettare le necessarie fondamenta per dare alla Techno Sky un futuro solido e radioso.

Il tragitto della Techno Sky passa dall'integrativo e se non si dà una concreta sterzata a un andazzo spesso all'insegna dei personalismi, ci troveremo a prendere tutti una doccia fredda in sede referendaria ad opera degli stessi Lavoratori: poi non ci sarà più bocciolo o fiore o negozio di botanica che tenga per trovare la scappatoia a situazioni di imbarazzante empasse come quella del passato PdR (firmato da pochi nonostante fosse stato bocciato al referendum dei Lavoratori).

Facciamo notare che per ragioni di impellenza politica, che poco si prestano al confronto telefonico/mail tra tutte le RSU, questo comunicato porta, per ora, la determinata firma dei seguenti siti ATM.