



## COMUNICATO SINDACALE Fim-Fiom-Uilm nazionali

### COMUNICATO DEL GRUPPO TECHNO-SKY

Dal 27 giugno al 1° luglio 2008, si è svolto il Referendum per l'approvazione dell'accordo integrativo che era stato siglato il 9 giugno u.s. dalla maggioranza dei componenti il Coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm con 25 voti a favore e 4 contrari.

Il dati del Referendum sono stati:

- 322 voti favorevoli
- 343 voti contrari

Come risulta dai dati, l'accordo non è passato per 21 voti, in particolare concentrati in alcuni aeroporti.

Fim-Fiom-Uilm nazionali vogliono ricordare a tutti i lavoratori quali erano le richieste presentate all'Azienda a luglio 2007 (approvate da Referendum con il 93 % di voti favorevoli):

- Premio di Risultato a regime € 2.500,00;
- Inquadramento-professionalità: ridefinire un nuovo sistema di riparametrazione con relativo riconoscimento salariale da concordare;
- revisione delle varie indennità di trasferta, reperibilità, indennità tecnica operativa, buoni pasto, Fondo Cometa, concorso spese trasporto, assistenza sanitaria, indennità istruttori (senza specificarne la quantità).

L'accordo siglato il 9 giugno 2008, oltre a rispondere in dettaglio alle richieste, va addirittura oltre il mandato conferito dai lavoratori (**v. tabella**).

Fim-Fiom-Uilm nazionali e la maggioranza del Coordinamento fanno appello a tutti i lavoratori al fine di isolare i "gruppuscoli" corporativi che hanno scritto al Direttore Generale dell'Enav ( e solo per conoscenza a Techno Sky) autoproclamandosi responsabili nazionali, nonché unici titolari del Coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm Techno-Sky. Queste iniziative, unite alla proposta di una nuova piattaforma integrativa non approvata dai lavoratori, hanno come unico risultato quello di spaccare il Coordinamento sindacale ed i lavoratori di Techno Sky. Tale iniziativa, allo stato, ha bloccato l'applicazione degli aumenti salariali previsti dall'accordo del 9 giugno 2008. Il rinvio dell'applicazione dell'accordo stesso rischia di mettere in discussione gli ottimi risultati che erano stati raggiunti; inoltre, a causa del calo del traffico aereo (meno 30% a livello internazionale), esiste il rischio concreto che l'Azienda riveda al ribasso il piano industriale, già presentato, per i prossimi 3 anni.

Per le ragioni sopra evidenziate, numerose RSU stanno avviando una raccolta di firme tra tutti i lavoratori del Gruppo Techno-Sky per convincere l'Azienda ad applicare l'accordo.

Per quanto riguarda la dichiarazione di sciopero indetto per il prossimo 18 luglio da alcuni soggetti, Fim-Fiom-Uilm nazionali e territoriali, congiuntamente alla maggioranza del Coordinamento **dichiarano la loro estraneità a tale iniziativa.**

Questa comunicazione sarà inviata agli organi competenti.

## Tabella riepilogativa incrementi retributivi al livello 5° super (ex 6° livello)

	07/2008	07/2009	07/2010	07/2011	Aumento in percentuale	Valore totale a regime
<b>EDRA</b> (per 14 mensilità)	50 €	100 €	160 €	230 €	nuovo istituto	<b>+3.220 €</b>
<b>PDR</b>	2.200 €	2.400 €	2.700 €	3.000 €	+93%	<b>+1.444€</b>
<b>CONCORSO SPESE TRASPORTO</b>	+8%	+9%	+12%	+15%	+52%	
<b>RIMBORSO KM.</b>	+8%	+8%	+10%	+12%	+44%	<b>+220€</b>
<b>BUONO PASTO</b>	7,53 €	7,93 €	8,33 €	8,73 €	+22%	<b>+315€</b>
<b>ASSICURAZIONE SANITARIA</b>	+50% a carico dell'Azienda					<b>+100€</b>
<b>UNA TANTUM 2007</b>	300€					
<b>REPERIBILITÀ</b>	7,84 €	9,02 €	10,82 €	13 €	+82%	
<b>INDENNITA' ISTRUTTORE (giornaliera)</b>	22,31 €	24,10 €	26,51 €	29,69 €	+44%	
<b>COMETA</b>	La quota aziendale passa da 1,2% a 2% dal 7/2008				+68%	<b>+170€</b>
	07/2008	01/2009	01/2010	01/2011	Aumento in percentuale	Valore totale a regime
<b>ITO</b> (per 12 mensilità)	36 €	54 €	74 €	100 €	+390%	<b>+888€</b>

**Segreterie Nazionali FIM-FIOM-UILM**

Roma , 7 luglio 2008

 [stampa la pagina](#)

[torna all'homepage](#)