

COMUNICATO SINDACALE CONGIUNTO

Analisi della situazione sindacale in Techno Sky

Discriminazione tra personale Techno Sky

Segnaliamo la notizia dell' imminente assunzione, da parte di ENAV S.p.A, dei "Colleghi Techno Sky" impiegati nella attività di "Servizio Radiomisure" : a questo punto, nessuno dica che non è possibile internalizzare il personale tecnico!

Global Service

Le Segreterie Nazionali delegate a seguire la Techno Sky pare si apprestino a sostenere una soluzione sul Global Service accettando quella che viene definita, in maniera erronea, una attività residuale e marginale che incide solo pochi punti percentuali sul totale delle ore lavorate di ciascun sito.

In realtà già da oggi, per la parte di attività infrastrutturale e non mappata a SAP, derivante dalla dismissione del settore tecnico di ENAV e, ancor più in futuro quando verrà portata a regime e censita a regola d'arte, tale attività è percentualmente di gran lunga più elevata rispetto a quanto l'Azienda lascia intendere.

Nell'incontro del 17 settembre 2009, alla commissione sindacale G.S., tra l'altro convocata con il solo preavviso di un giorno, è stato di fatto dato un ultimatum: o viene accettato e condiviso il "demansionamento residuale" legato alle attività di Global Service tra tutto il personale dei siti interessati (per ora spiccano casi a Napoli, a Brindisi ACC, in Calabria e in Sicilia) oppure, a detta di un membro della delegazione Aziendale:

" ... se sul tavolo sindacale si fanno questioni di principio si avranno ripercussioni a livello occupazionale, per cui alcuni dipendenti dovranno essere trasferiti altrove ..!".

A questa affermazione, che risuona come una velata minaccia, rispondiamo che il sindacato si basa sui principi!

Sviluppo Sistema Professionale

L'Azienda firma impegni nell'integrativo, ufficializzando di fatto la propria volontà a condividere col sindacato la sistemazione delle **"professionalità negli anni dimenticate"** e poi, autonomamente, elargisce a livello nazionale aumenti di merito, in varie forme, di proporzione anche superiore a quelli che la commissione sindacale preposta all' E.P.A dovrebbe andare a trattare.

Le Segreterie Nazionali delegate alla Techno Sky sanno che l'Azienda firma accordi e poi si comporta in altro modo? Se ne sono a conoscenza, intendono far finta di niente?

Non è che con questo "modus operandi", incomprensibilmente trascurato, dal 2010, qualcuno sarà pure "in maniera coatta" invitato ad andare a lavorare all'estero?

E' palese che le vicissitudini dei lavoratori debbano essere seguite dalle OO.SS. con la massima attenzione, continuità e regolarità, esattamente come, sino ad ora, con continuità e regolarità è sempre giunto il contributo mensile di quest'ultimi nelle casse delle organizzazioni sindacali.

Relazioni Industriali

L'Azienda si appresta a mettere sul tavolo un problema economico grave: il coordinamento RSU, ogni qualvolta deve essere convocato ... costa troppo!

L'Azienda vuole fare qualcosa, anche a costo di ledere la decennale democrazia sindacale?

Aspettiamo il prossimo coordinamento per vedere ufficialmente se le OO.SS. si presteranno a questo intendimento!

Pare ormai lampante il disegno di definire le OO.SS. come la sola vera controparte per l'Azienda: primo caso di questa operazione è la firma dell'accordo del 8 luglio 2009, siglato a parziale correzione dell'integrativo aziendale senza coinvolgere minimamente il Coordinamento RSU.

E' bene inoltre fare una riflessione: se Techno Sky S.r.l. concorre alla missione istituzionale di ENAV al minor costo e risparmio, come mai vengono erogate categorie, aumenti e una tantum fuori E.P.A., pagate ore di straordinario senza controllo, sovvenzionate trasferite da anni solo ad alcuni e non vengono valutate altre opportunità come per esempio incentivi al prepensionamento anche a personale dirigenziale? Pare che si vada a risparmiare sempre sulle stesse voci di bilancio e cioè sul personale turnista e/o operativo, tutto ciò ha un valido schema logico?

In merito a quanto sopra, le scriventi RSU individueranno le iniziative che riterranno più consone alla salvaguardia dei lavoratori della Techno Sky e dei loro diritti acquisiti.

23 settembre 2009

RSU FIM, FIOM, UILM di

Brindisi A.C.C.

Ciampino A.C.C.

Milano A.C.C. e Linate S.A.A.V.

Cagliari, Alghero, Olbia e Monte Codi

Lamezia Terme, Reggio Calabria, Caraffa di Catanzaro e Crotone

Catania

Bologna, Forlì e Parma

Ancona

FIM - FIOM Roma Sede