

Verbale di accordo

Il continuo cambiamento del contesto in cui ENAV opera ha dimostrato in questi ultimi anni la variabilità ed l'imprevedibilità dell'andamento del traffico, mettendo, pertanto, in evidenza la difficoltà ad avere la necessaria flessibilità per coniugare nel breve periodo la propria strategia con la rigidità della struttura operativa e dei costi.

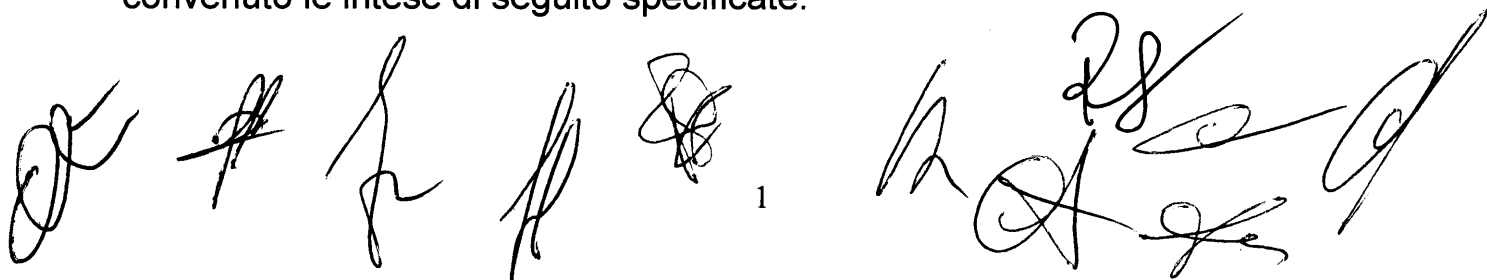
In risposta a tale esigenza e nell'ottica di un mantenimento ed accrescimento dell'eccellente ruolo di provider raggiunto dalla Società in ambito europeo le Parti individuano fra le possibili linee d'intervento l'ottimizzazione gestionale e retributiva e lo sviluppo della formazione.

A tal fine le Parti convengono che l'individuazione e la definizione di specifici compiti nell'ambito degli attuali e nuovi profili professionali all'interno del comparto operativo rappresenti l'avvio di un percorso di accrescimento professionale per tutto il personale, finalizzato a contribuire al miglioramento del servizio.

La conseguente fase di implementazione di momenti di formazione - diretti ad una più estesa partecipazione di candidature - e quella di successiva selezione rappresentano l'indispensabile collegamento per garantire la più ampia valorizzazione del patrimonio umano di ENAV, finalizzato a valutarne l'inserimento in ulteriori percorsi di crescita ed arricchimento professionale.

Allo stesso fine Le Parti, confermando le linee d'indirizzo già tracciate con l'accordo del 1° luglio 2010, convengono su una distribuzione delle quote di premio che tenga prioritariamente conto di concetti di riscontrata produttività.

Tutto ciò premesso, il giorno 14 luglio 2011 in Roma, si sono incontrati la Società e le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto ed hanno convenuto le intese di seguito specificate.



1

Premio di risultato 2010

Premesso che l'individuazione e relativa distribuzione delle quantità economiche derivanti dall'applicazione della formula del premio di risultato per il triennio 2010/2012 non possono essere esenti da una valutazione ed un diretto collegamento sulla composizione delle quantità economiche riconosciute a tutto il personale in occasione della operazione di stabilizzazione della parte fissa del premio di risultato 2009, di cui all'accordo del 1° luglio 2010 ed avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2011 e tenuto conto dei criteri di distribuzione del premio di risultato per il triennio 2010/2012, individuati nel suddetto accordo, Le Parti riconfermano l'impegno a voler privilegiare nella distribuzione del premio di risultato 2010 gli impianti a maggior traffico e maggiore complessità operativa.

Le Parti si danno, altresì, atto della volontà di procedere per l'anno in corso ad una anticipazione di parte della quota maturata del premio di risultato 2010 eccedente quella prevista, da distribuire fra tutte le categorie di personale.

Alla luce di tali premesse la quota di premio di risultato 2010 così determinata ammonta a 5.650.000,00 euro.

Con le competenze del corrente mese, a tutto il personale verrà attribuito il premio di risultato spettante per l'anno 2010 nelle misure di seguito indicate, fatto salvo quanto successivamente previsto per il personale controllore del traffico aereo appartenente agli ACC.

Categorie tecnici, informatici ed amministrativi

Al personale è attribuito un importo di 200,00 euro uguale per tutti.

Categoria meteorologi

Al personale è attribuito un importo di 600,00 euro uguale per tutti.



Categoria esperti assistenza al volo ed operatori servizi informazioni al volo

Al personale delle sedi operative sono attribuiti i seguenti importi commisurati al servizio reso ed alla sede di appartenenza:



FIU e LIN	800,00
FISO	700,00
NAAV sedi AFIS	600,00
altre sedi	300,00

Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i seguenti importi commisurati al servizio reso nella sede di appartenenza:

AOIS, NOF	700,00
altre funzioni	200,00
Addetti osservazioni meteorologiche	200,00

Categoria naviganti

Al personale sono attribuiti i seguenti importi commisurati al relativo profilo professionale:

comandante	3.000,00
pilota	1.600,00
tecnico di volo	400,00

Categoria controllori del traffico aereo

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acs sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle specializzazioni possedute:

specializzazione tlc	5.000,00
due o più gruppi di specializzazioni ovvero un solo gruppo che confini direttamente con i settori tlc	4.800,00
un solo gruppo di specializzazioni	4.300,00

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acp 1.500,00

Al personale degli ACC in possesso di tutte le altre abilitazioni 1.000,00

Le Parti concordano sin d'ora di eliminare la fascia più alta delle abilitazioni acs/rad/tlc qualora, nell'ambito del rinnovo contrattuale, si giungesse ad un diverso apprezzamento per tale specializzazione.

Al personale delle sedi a/d che hanno sviluppato nell'anno 2010 un ammontare complessivo inferiore ai 30.000 movimenti (Alghero, Ancona, Brescia, Cuneo, Forlì, Genova, Lametia, Lampedusa, Pantelleria, Parma,

Perugia, Pescara, Reggio Calabria, Ronchi dei Legionari, Bolzano e Foggia) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	800,00
tutte le altre abilitazioni.	700,00

Al personale delle sedi a/d che hanno sviluppato nell'anno 2010 un ammontare complessivo di movimenti compreso tra 30.000 e 50.000 (Bari, Cagliari, Firenze, Olbia, Roma Urbe e Verona) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	1.000,00
abilitazione app e adi/r	800,00
abilitazione adi e adv	700,00

Al personale degli a/d, ad esclusione dei SAAV, che hanno sviluppato nell'anno 2010 un ammontare complessivo di movimenti superiore ai 50.000 (Bologna, Catania, Napoli, Bergamo, Palermo, Torino e Venezia) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	1.500,00
abilitazione app e adi/r	1.000,00
abilitazione adi e adv.	800,00

Al personale dei SAAV sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute ed alla sede di appartenenza:

abilitazione app e adi/r per la sede di Fiumicino	3.000,00
abilitazione app e adi/r per le sedi di Malpensa e Linate	2.500,00
abilitazione adi e adv	1.000,00

Al personale impiegato presso la sede centrale e l'Academy sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione acs	3.000,00
tutte le altre abilitazioni.	800,00

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti in corso d'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Pagamento del premio

Per i tutti controllori del traffico aereo degli ACC, con le competenze del mese di luglio, sarà liquidata la somma della fascia più bassa (4.300,00 €); il relativo conguaglio sarà effettuato con le competenze del mese di settembre 2011.

Gli importi individuali spettanti sono decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

* * *

Le Parti s'impegnano a predisporre un confronto mirante a stabilire, per gli anni successivi, se l'effetto distributivo del premio di risultato 2010 abbia data una risposta efficace all'esigenza di rappresentare la reale produttività espressa dai singoli impianti/sedi.

* * *

Indennità di funzione

Le Parti convengono che, a far data dal 1° agosto 2011, il punto 4 dell'articolo 55 "Indennità di funzione" del presente contratto viene così modificato:

"La Società valuterà la possibilità di corrispondere tale indennità, nella misura da definire, anche al personale dipendente non quadro impiegato

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]

rispettivamente in struttura con regime orario H36(ST) e in linea operativa con regime orario H35(LO)."

* * *

Referente in turno

A far data dal 1° settembre 2011 nell'ambito del profilo professionale del personale controllore del traffico aereo (classi stipendiali dalla 5^a alla 13^a) verrà istituita e disciplinata la figura del "referente in turno"

La dotazione organica dei referenti in turno, presenti esclusivamente presso gli impianti UAAV e CAAV, sarà tale da consentire, in condizioni normali, la presenza di almeno un referente in turno in ogni spezzona di turno.

A tal fine negli UAAV con orari H18 o inferiori saranno nominati 6 controllori del traffico aereo referenti in turno, negli UAAV con orario H24 saranno nominati 8 controllori del traffico aereo referenti in turno, nei CAAV con sale controllo uniche saranno nominati 10 controllori del traffico aereo referenti in turno e nei CAAV con sale controllo non cubicate saranno nominati 12 controllori del traffico aereo referenti in turno.

Si accede alle funzioni di referente in turno in presenza dei seguenti requisiti:

- appartenenza, in quanto maturata, alla classe stipendiale 6 per le sedi UAAV e alla classe stipendiale 7 per le sedi CAAV;
- possesso della massima specializzazione di abilitazione prevista per l'impianto non inferiore a due anni;
- anzianità minima di impianto pari a due anni per le sedi UAAV e tre anni per le sedi CAAV. I suddetti periodi sono dimezzati nel caso in cui si sia svolta l'attività di referente in turno in un altro impianto di pari o superiore complessità.

A parità di requisiti diventano nell'ordine ulteriori requisiti qualificanti:

- il possesso della specializzazione di licenza OJTI e relativa anzianità;

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately seven distinct marks, including a large 'M' on the left, a 'R' on the right, and several other stylized signatures.

- la somma delle anzianità di specializzazione di unità operativa, di classe stipendiale minima e d'impianto.

La Società provvede alla nomina dei referenti in turno.

Nel caso in cui, ai sensi di quanto esposto ai punti precedenti, fossero individuati referenti in turno non in possesso della specializzazione di licenza OJTI, la Società provvederà ad inviarli al relativo corso nel più breve tempo possibile.

Il referente in turno presso una sede CAAV, oltre ai compiti specifici relativi alla posizione operativa occupata:

- assicura, nelle ore di assenza del responsabile della struttura territoriale, l'interfaccia con gli enti esterni interessati;
- registra le eventuali variazioni rispetto al log di turno e provvede, in coordinamento con il responsabile dell'ufficio Impiego e addestramento (con il responsabile della struttura territoriale al di fuori degli orari d'ufficio) alla sostituzione del personale assente nel rispetto degli istituti contrattuali previsti;
- assicura la completa e corretta compilazione del registro tecnico operativo (RTO);
- al di fuori degli orari d'ufficio:
 - monitora l'impatto dei NOTAM emessi sui servizi erogati ed informa il personale operativo interessato;
 - richiede l'emissione dei NOTAM nei casi previsti.

Il referente in turno presso una sede UAAV, oltre ai compiti specifici relativi alla posizione operativa occupata:

- assicura, nelle ore di assenza del responsabile della struttura territoriale, l'interfaccia con gli enti esterni interessati;
- registra le eventuali variazioni rispetto al log di turno e provvede, in coordinamento con il responsabile dell'ufficio operazioni con funzioni vicarie (con il responsabile della struttura territoriale al di fuori degli orari d'ufficio) alla sostituzione del personale assente nel rispetto degli istituti contrattuali previsti;
- assicura la completa e corretta compilazione del registro tecnico operativo (RTO);
- al di fuori degli orari d'ufficio :
 - monitora l'impatto dei NOTAM emessi sui servizi erogati ed informa il personale operativo interessato;
 - richiede l'emissione dei NOTAM nei casi previsti.

M

ER

PS

OK

PS

PS

PS

PS

PS

Ai controllori del traffico aereo così individuati, ed impiegati come referenti in turno sarà attribuita una specifica indennità di funzione, direttamente collegata alla posizione di lavoro ricoperta, nella misura di 150,00 euro lordi mensili (per dodici mensilità) per i referenti in turno degli UAAV e 200,00 euro lordi mensili (per dodici mensilità) per i referenti in turno dei CAAV.

Coordinatori

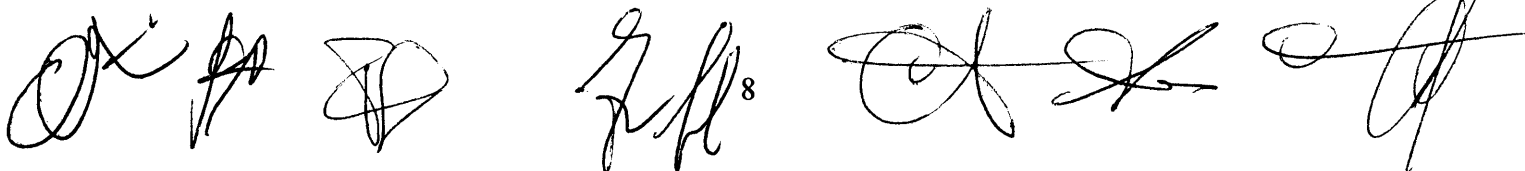
A far data dal 1° settembre 2011 nell'ambito del profilo professionale del personale esperto assistenza al volo (classi stipendiali dalla 4^a all'11^a) verrà istituita e disciplinata la figura del "coordinatore operativo AOIS."

A far data dal 1° settembre 2011 nell'ambito dei profili professionali del personale tecnico – operatore tecnico, collaboratore tecnico e collaboratore tecnico supervisore – (classi stipendiali dalla 4^a alla 11^a) e del personale informatico – analista programmatore, analista coordinatore e analista supervisore - (classi stipendiali dalla 4^a alla 11^a) verrà istituita e disciplinata la figura del "coordinatore tecnico AOIS"

Il coordinatore operativo AOIS, in aggiunta alle attività previste per il profilo del personale esperto assistenza al volo, svolge direttamente attività di coordinamento, supervisione e gestione delle risorse dedicate alla validazione dei piani di volo e della messaggistica associata per la successiva distribuzione a livello nazionale, nonché attività di assistenza operativa di primo livello (*Help Desk*) agli utenti dei servizi ANS interni ed esterni.

Il coordinatore tecnico AOIS, in aggiunta alle attività previste rispettivamente per i profili del personale tecnico ed informatico, svolge direttamente attività di coordinamento, supervisione e gestione delle risorse dedicate al monitoraggio continuo in esercizio delle infrastrutture, piattaforme tecnologiche, sistemi e telecomunicazioni dedicati alla fornitura dei servizi ANS di competenza attraverso la supervisione e il controllo del processo di *Fault Management* verso i fornitori esterni.

La dotazione organica dei coordinatori AOIS sarà di rispettivamente di 8 unità per linea H24 (operativa e tecnica).

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that includes a small number '8' at its end. To the right, there are two more signatures, one of which is quite large and stylized. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text.

La Società provvede alla nomina dei coordinatori operativi e tecnici dello AOIS.

A far data dal 1° settembre 2011 nell'ambito del profilo professionale del personale esperto assistenza al volo (classi stipendiali dalla 4^a all'11^a) verrà istituita e disciplinata la figura del "coordinatore operativo NOF".

Il coordinatore operativo NOF, in aggiunta alle attività previste per il profilo esperto assistenza al volo, svolge direttamente attività di coordinamento, verifica e validazione delle informazioni contenute nelle richieste di NOTAM nazionali, di emissione degli stessi e di trattazione dei NOTAM internazionali, degli SNOTAM, curandone la qualità, gestisce la messaggistica associata alla distribuzione dei NOTAM a livello nazionale e internazionale, verifica il corretto aggiornamento dello SDO (Static Data Operation), collabora all'addestramento del personale, effettua i coordinamenti con gli enti aeronautici interessati finalizzati alla corretta compilazione delle richieste di emissione NOTAM nel rispetto della normativa nazionale ed internazionale vigente.

La dotazione organica dei coordinatori operativi del NOF sarà di 8 unità H24.

La Società provvede alla nomina dei coordinatori operativi del NOF.

A far data dal 1° settembre 2011 nell'ambito del profilo professionale del personale esperto assistenza al volo (classi stipendiali dalla 4^a all'11^a), in applicazione degli impegni assunti con il protocollo d'intenti del 12.06.2009 e con il verbale di riunione del 17.12.2010, nelle more della ufficializzazione dell'istituenda autonoma struttura operativa degli ARO con funzioni centralizzate ARO/CBO di LIN e FCO in pubblicazione prima della fine del corrente anno, verrà istituita e disciplinata la figura del "coordinatore in turno CBO".

Il coordinatore in turno dell'ARO/CBO, in diretto coordinamento con il responsabile del ARO/CBO, supervisiona le attività connesse alla fornitura dei servizi previsti e provvede alla segnalazione degli interventi tecnici per avarie agli apparati tecnologici di sala operativa o collegati alla disponibilità dei servizi forniti.

La dotazione organica dei coordinatori in turno degli ARO/CBO di Linate e Fiumicino sarà rispettivamente di 8 unità H24.

La Società provvede alla nomina dei coordinatori in turno degli ARO /CBO.

A far data dal 1° settembre 2011, presso l' UPM della funzione meteorologia, nell'ambito del profilo professionale del meteorologo (classi stipendiali dalla 4ª alla 11ª) verrà istituita e disciplinata la figura del "coordinatore in turno UPM".

La dotazione organica dei coordinatori in turno UPM, sarà complessivamente di 10 unità H24 (di cui rispettivamente 3 unità presso la sede di Milano e 7 unità presso la sede di Roma).

Avendo tra i compiti quello di uniformare la visione tra tutto il turno, il coordinatore in turno UPM identificato per ogni spezzona di turno è una sola unità per tutta l'UPM e, normalmente, stabilita presso la sede di Roma.

I compiti e le attività dei coordinatori in turno UPM sono già definiti dagli ordini di servizio attualmente in vigore.

I coordinatori in turno UPM vengono scelti dalla Società tra il personale con maggiore anzianità ed, in fase di prima applicazione, sarà investito dell'incarico quel personale che ha già ricoperto tale posizione.

Al personale esperto assistenza al volo, tecnico, informatico e meteorologo così individuato ed impiegato rispettivamente come "coordinatore operativo AOIS", "coordinatore tecnico AOIS", "coordinatore operativo NOF", "coordinatore in turno CBO" e "coordinatore in turno UPM" sarà attribuita una specifica indennità di funzione, direttamente collegata alla posizione di lavoro ricoperta, nella misura di 150,00 euro lordi mensili (per dodici mensilità).

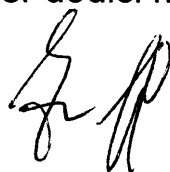
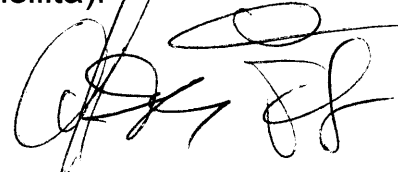
* * *

 **Facenti funzione**



A far data dal 1° settembre 2011, presso i SAAV, al personale controllore del traffico aereo, nominato dalla Società "facente funzione CSO", per un numero massimo di 6 unità per impianto, sarà attribuita una specifica indennità di funzione, direttamente collegata alla posizione di lavoro ricoperta nella misura di 150,00 euro lordi mensili (per dodici mensilità).



Supervisore Operativo

A far data dal 1° settembre 2011, a modifica di quanto stabilito con l'accordo del 18.12.2008 ed a modifica di quanto previsto dal dall'art. 27 "Quadri", punto 2, lettera B) del vigente contratto il profilo professionale di "supervisore operativo" cessa di essere inserito nella classificazione di "personale quadro" e viene ricondotto in quella di "personale impiegato"- categoria professionale controllore del traffico aereo.

A far data dal 1° settembre 2011, pertanto – fermo restando l'inquadramento degli attuali supervisori operativi come quadri – nell'ambito del profilo professionale del controllore del traffico aereo (classi stipendiali dalla 10^a alla 13^a) viene istituito e disciplinato il "nuovo" profilo professionale del "supervisore operativo".

Con l'entrata in vigore del nuovo regime dei supervisori operativi le Parti si danno atto del riconoscimento della facoltà agli attuali supervisori operativi quadri di optare, su base individuale e volontaria, per il nuovo regime rinunciando al relativo inquadramento, sia sotto il profilo economico che normativo.


A tal fine ciascun supervisore operativo sarà chiamato e dovrà esprimere la propria scelta nell'arco temporale intercorrente dal 1° settembre 2011 al 30 giugno 2012.

Per coloro che eventualmente optino per il transito nella nuova figura professionale verrà ricostruita la classe stipendiale di appartenenza in base alla classe e all'anzianità possedute al momento della nomina a quadro.

Fermo restando quanto concordato ai precedenti commi, il supervisore operativo, oltre alle attuali funzioni previste ed in aggiunta alle attività previste per il profilo di controllore del traffico aereo (attività di fornitura dei servizi in posizione operativa) svolge le seguenti attività: verifica di competenza, addestramento operativo, copertura di posizioni di coordinamento più complesse - ANM e FMP - insegnamento e formazione presso Academy, partecipazione in collaborazione con i reparti a progetti operativi.

La presente elencazione ha valore meramente esemplificativo e non esaustivo delle complessive attività del supervisore operativo.

Per lo svolgimento delle funzioni di supervisore operativo si accede all'addestramento operativo in presenza dei seguenti requisiti:



11

- appartenenza, in quanto maturata, alla classe stipendiale 10 o superiore;
- possesso della massima specializzazione dell'impianto (*per l'ACC di Roma come massima specializzazione si intende il conseguimento di entrambe le specializzazioni DO e AT, mentre per l'ACC di Milano si intende l'abilitazione ai settori arrivi*);
- anzianità minima d'impianto pari a 5 anni;
- anzianità minima delle massime specializzazioni pari a 2 anni;
- possesso della specializzazione di licenza OJTI.

A parità di requisiti diventa ulteriore requisito qualificante la somma delle anzianità trascorse dal conseguimento della classe stipendiale decima e dal raggiungimento dei requisiti professionali previsti.

In carenza di candidature in possesso del requisito minimo previsto per la classe stipendiale, la Società – al fine di garantire la fornitura del servizio - si riserva di considerare la graduatoria del personale appartenente alla classe stipendiale immediatamente inferiore.

Entro il 31 dicembre 2011 si valuteranno situazioni specifiche per impianti dove la dicitura "massima specializzazione" necessita di una integrazione rispetto a quella prevista in accordo.

A tal proposito la Società si riserva, sin d'ora, di considerare la graduatoria del personale appartenente alla classe stipendiale superiore.

L'accesso all'iter addestrativo avviene fino alla concorrenza di un numero massimo di disponibilità di ogni singolo impianto fissato nel 15% dell'organico del personale specializzato radar/regione.

A far data dal 1° gennaio 2013 tale percentuale viene elevata al 20% dell'organico del personale specializzato radar/regione.

La nomina, da parte della Società a supervisore operativo, avviene al termine del superamento dell'iter addestrativo.

Tra tutti i supervisori operativi la Società avvierà processi di formazione valutativa al fine d'individuare idonee candidature per coprire ulteriori incarichi di responsabilità presso le strutture funzionali e dirigenziali della direzione operativa.

(Handwritten signatures and initials)

Alla luce di tale strategia organizzativa la Società s'impegna, tramite i propri reparti addestramento, ad un maggiore sforzo addestrativo per garantire, soprattutto nella fase iniziale del processo, la più ampia e rapida partecipazione di candidature.

A tal fine le Parti si impegnano a trovare in sede locale nuove modalità di invio all'addestramento che velocizzino e privilegino l'accesso alle massime abilitazioni

Le Parti si danno, altresì, atto della necessità, una volta esaurite le candidature alla partecipazione ai corsi OJTI già previste sui singoli impianti, di una armonizzazione su base nazionale dei criteri e delle modalità di accesso ai suddetti corsi, concordando sin d'ora sulla necessità di una integrazione del contenuto formativo dei corsi OJTI facendo particolare riferimento alla valenza valutativa.

Al supervisore operativo nominato a far data dal 1° settembre 2011 verrà corrisposto un incremento sul superminimo professionale di riferimento pari a 350,00 euro lordi mensili per 14 mensilità.

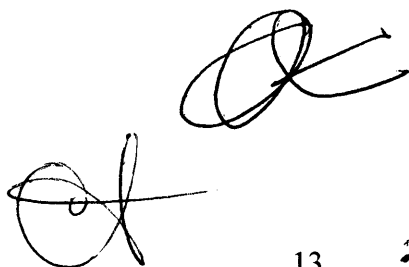
A far data dal 1° gennaio 2012 l'attuale indennità di turno verrà conglobata, con modalità da definire tra le Parti, sul superminimo professionale di riferimento.

Qualora un supervisore operativo di un determinato impianto venga trasferito definitivamente presso un'altra sede, l'incremento del superminimo professionale in argomento non viene più riconosciuto contestualmente alla perdita della abilitazione a supervisore operativo.

* * *



Nei confronti di tutto il personale, ai fini dell'attribuzione delle figure professionali sopra individuate, non trova applicazione quanto disposto ai punti 7.2 e 7.3 del capitolo 7 "esclusioni incompatibilità, norme speciali" della circolare sulla mobilità geografica allegata al contratto.



Addetto osservazioni meteorologiche

Il personale addetto alle osservazioni meteorologiche (AMO), in attesa delle necessarie determinazioni dell'ente regolatore, in vista di un puntuale inserimento nell'ordinamento professionale del personale ENAV, potrà essere avviato ad un processo di ulteriore professionalizzazione per una maggiore valorizzazione delle attività che detto personale potrà svolgere.

In attesa che tale percorso venga portato a compimento, a tale personale verrà prorogato il contratto di lavoro a tempo determinato, per il periodo di un anno, con il reciproco impegno di pervenire ad una stabilizzazione del rapporto di lavoro, entro tale periodo o prima, qualora si verificassero le condizioni necessarie.

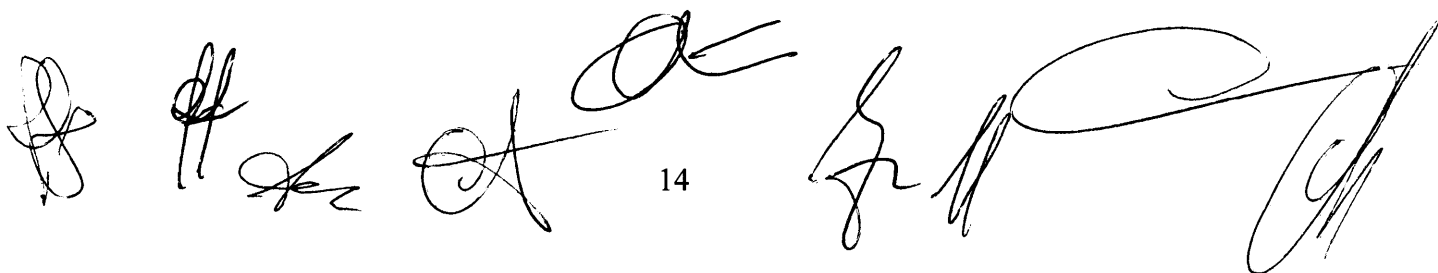
* * *

Con la sottoscrizione del presente verbale, le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto si danno atto del pieno raggiungimento delle istanze proposte e degli impegni assunti dalla Società in occasione della sottoscrizione del verbale di riunione del 6 dicembre 2009 relativamente ai primi cinque punti elencati.

Le Parti si danno, altresì, atto di voler completare la negoziazione dei restanti temi prioritariamente in occasione della prossima apertura delle trattative per il rinnovo contrattuale.

In particolare, per quanto riguarda l'impegno assunto sulla rimodulazione delle percentuali previste di cui al punto 5 dell'articolo 50 del vigente contratto le Parti si danno atto della volontà di riconoscere eventuali benefici derivanti da futuri accordi a tutto il personale assunto dopo il 10.04.2004.

Le Parti si danno, altresì, atto della necessità d'individuare analoghe forme di apprezzamento anche per il personale che presta servizio nella funzione Academy, al fine di valorizzare l'eccellenza delle professionalità.




14


Con la sottoscrizione di presente verbale, le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto, dichiarano concluse tutte le relative vertenze aperte sul territorio riconducibili, anche indirettamente, alle tematiche affrontate nel presente accordo. Le organizzazioni sindacali firmatarie del vigente contratto si impegnano, altresì, a non attivare azioni conflittuali sino al termine del corrente anno.

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL 

FIT-CISL 

UILT 

UGL-T 

USAE-AV 

ASSIVOLO QUADRI

COBAS 

SACTA 

ANPCAT-ATM-PP

LICTA-ATM-PP 

CILA-AV-ATM-PP 

IPA 

UP

USPPI 