



Sky CISL Project



Si è svolto il giorno 14/11/2011, un incontro tra la locale RSU FIM-CISL Malpensa e il responsabile di sito Ing. Marcello Gualdoni, dai contenuti sotto riportati.

Gli argomenti dell'incontro riguardavano:

Date certe sulla erogazione delle 6 categorie in particolar modo per la sala regia

Date certe sulla erogazione delle 5S

Modalità retributive sugli interventi di sostituzione colleghi

Date certe sulla erogazione delle 6 categorie in particolar modo per la sala regia

A domanda specifica il responsabile, pur condividendo la precedente "apertura" da parte della D.A. sulla erogazione delle seste categorie, ribadisce altresì, di non poter mettere sul tavolo nell'immediato delle date certe, significando che l'azienda si riserverà di valutare l'impegno del personale in questo periodo di osservazione. La scrivente RSU, ricorda che il personale della sala regia, continua ininterrottamente dal 1999 a fornire prestazioni di inquadramento superiore, come per esempio il monitoraggio e controllo, previsto dalla 6^a categoria come conduttore/specialista e che, pertanto, il lasso di tempo dal 1999 ad oggi sia decisamente enorme per una valutazione da parte dell'azienda. Aggiungo che, i log book, i piani di lavoro e tutte le altre attività da noi svolte sono e rimangono scritte in caso di contestazione. La scrivente RSU preso atto di non poter avere formalmente delle date certe, comunica di riservarsi un tempo d'attesa fino al primo Gennaio 2012 per vedere un gesto di buona volontà dovuto, da parte dell'azienda. Scaduto tale termine senza ulteriori riscontri, il personale di 5S della sala regia applicherà alla lettera quanto previsto dal mansionario del conduttore/manutentore di 5S.

Date certe sulla erogazione delle 5S

anche qui come al punto precedente, con la differenza che l'azienda premierà coloro di 5^a categoria che nel periodo di osservazione si saranno distinti. La scrivente RSU argomenta che, pur comprendendo il modus operandi aziendale, a Malpensa esistono ben 10 colleghi di 5^a categoria e che in taluni casi, espletano mansioni da categoria superiore.

Modalità retributive sugli interventi di sostituzione colleghi

Secondo quanto stabilito da accordi sindacali risalenti all'azienda Ciset e secondo quanto disposto dall'art. 8 capitolo III del contratto nazionale di lavoro, il dipendente che, nel suo giorno libero, verrà chiamato entro le 24 alla sostituzione di un collega o per incombenze tecniche particolari, dovrà fruire del trattamento di straordinario per la durata della prestazione, della reperibilità che in questo caso varrà 2,2 e del rimborso spese viaggio.

RSU FIM-CISL Malpensa
Antonio Esposito