

## **ISTANZE DEI LAVORATORI TECHNOSKY IN MERITO ALLE CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE SANITARIA / INFORTUNI EXTRA-LAVORATIVI IN CONVENZIONE AZIENDALE**

Alle RSU membri della Commissione Tecnica per la Piattaforma Integrativa, i lavoratori TECHNO SKY, firmatari della presente, chiedono di affrontare con la massima urgenza ed attenzione il tema del rinnovo della "Polizza Sanitaria Integrativa".

Cio' in quanto:

- la convenzione Aziendale con le Assicurazioni Generali e' in scadenza ( a dic p.v.).
- non e' ad oggi ben chiaro quali siano le effettive coperture fornite ed e' probabile che il contributo dei lavoratori e la cifra attualmente sborsata dall'Azienda non consentano alle società assicuratrici di mantenere le garanzie originarie

Da parte nostra, esprimiamo, come già verbalmente enunciato al Coordinamento Nazionale del 18-11 u.s. , la ferma volonta' di non accettare i termini attuali dell' accordo.

Esso infatti, istituito originariamente con principi e contenuti etici e solidaristici dalla Ciset SpA, esteso con l'armonizzazione alla VITROSELENIA nel 1994 , e' stato negli anni svuotato dai contenuti originali.

La volonta' originale da parte dell'Azienda e delle OOSS di migliorare la polizza adeguandole alle mutazioni delle condizioni sociali, costituendo una commissione paritetica, in pratica è stata disattesa.

Nel frattempo, il Sistema Nazionale sulla tutela della salute, che negli anni '90 prevedeva tutto a no- cost comprese tutte le medicine, oggi, nonostante l'evoluzione tecnologica dichiarata in pubblicazioni e dibattiti, e' involuto socialmente, per cui molto di quanto necessario resta a carico del cittadino e la concretizzazione della prevenzione e' ancora lontanissima.

Si chiede in particolare l'introduzione di clausole che migliorino le condizioni attuali di copertura, quali a titolo esemplificativo e non necessariamente esaustivo:

La prevenzione e tutela dei piu' deboli, quali:

- il bambino, con la gratuita' su tutte le ricerche per la prevenzione, le cure, interventi, medicine ...
- gli anziani del nucleo familiare, anche in eta' piu' avanzata, giacchè non e' degno di una società civile che i piu' anziani e bisognosi siano esclusi dalle coperture assicurative sanitarie, quando nel contempo si e' innalzata in modo significativo l'aspettativa di vita
- le donne, che rispetto agli uomini, hanno per natura bisogno di maggiori controlli e piu' prevenzione
- Il pagamento diretto assicurativo in caso di intervento chirurgico, con l'inclusione:

di tutti i tipi di tecnica utilizzata – laser – la parascopia ecc.... e di interventi chirurgici anche per odontoiatria (implantologia )

il rimborso delle cure dentarie

il rimborso delle analisi eseguite per prevenzione e diagnosi

l'eliminazione di qualsiasi franchigia per interventi sui minori

il rimborso dei farmaci

E comunque il minimo che possiamo chiedere e' che sulla salute tutti i lavoratori devono avere pari diritti e dignita' quindi, non si dovrebbe accettare che i dirigenti siano piu' tutelati degli impiegati e degli operai anche perche' a maggior reddito corrisponde migliore accesso alla prevenzione/diagnosi e cura.

Corrispondentemente, i lavoratori Techno Sky si dichiarano disponibili, vista la volontarietà all'adesione

ad un proporzionale e ragionevole aumento della quota a proprio carico.  
Invitiamo pertanto, la commissione tecnica preposta a inserire nell'o.dg. del prossimo incontro con l'Azienda questo argomento

I lavoratori/ci di TECHNO SKY  
Stabilimenti di Roma

Roma 15-11-2007

p.c. alle Segr .Prov. FIM FIOM E UILM  
Sigg. Sopranzi Amato Cerri  
Loro Sedi

Ai Coord.Nazionali FIM FIOM E UILM  
Sigg. Sopranzi- Marcopoli - Contento  
Loro Sedi

TUTTI I LAVORATORI E LAVORATRICI  
DELLA TECHNO SKY SRL