

VERBALE DI ACCORDO

In data 6 maggio 2009 si sono incontrate la Direzione Aziendale della TECHNO SKY S.r.l. e le Rappresentanze Sindacali Unitarie FIM-FIOM-UILM-FISMIC delle Unità Produttive di Roma via Bona e via del Casale Cavallari con riferimento a quanto previsto dal quinto comma del Capitolo 6 dell'Accordo di Armonizzazione del 21 aprile 1994.

Le parti, dopo ampia e approfondita discussione, confermando la volontà di favorire da parte dei Lavoratori la effettiva fruizione degli istituti delle ferie e dei P.A.R., ribadiscono l'intenzione di effettuare sia la chiusura collettiva estiva sia quella invernale.

In tale ottica, avendo avuto riguardo ai possibili utilizzi dei diversi istituti contrattuali, si concorda che tutti i lavoratori delle Unità Produttive di Roma via Bona e via del Casale Cavallari, con la sola esclusione del personale strettamente indispensabile per esigenze tecniche, organizzative e produttive, osserveranno per l'anno 2009 le seguenti chiusure collettive:

lunedì 1° giugno 2009

utilizzando 8 ore di P.A.R. anno corrente

da **lunedì 10 agosto a venerdì 21 agosto 2009**

utilizzando 72 ore di P.A.R. anno corrente ed 8 ore di ferie anno corrente;

lunedì 7 dicembre 2009

utilizzando 8 ore di ferie anno corrente

da **giovedì 24 dicembre 2009 a venerdì 8 gennaio 2010**

utilizzando 72 ore di ferie individuali anno corrente

Il personale, inoltre, dovrà obbligatoriamente fruire nel periodo **1° giugno - 30 settembre 2009**, in funzione dell'anzianità aziendale maturata al 31 dicembre 2008, di ulteriori ore di **ferie individuali anno corrente** come di seguito indicato:

- anzianità fino a 18 anni: **40 ore**;
- anzianità superiore a 18 anni: **80 ore**.

Nel caso di mancata o incompleta programmazione di tali ore di ferie individuali il personale osserverà un ulteriore periodo di chiusura collettiva, a partire dal lunedì 24 agosto, sino alla completa fruizione delle ore di ferie.

In caso di mancata fruizione, totale o parziale, delle ore di ferie e P.A.R. di cui ai punti precedenti, l'Azienda potrà, a partire dal 1° ottobre 2009, assegnare d'ufficio tali ore di ferie e P.A.R. non godute.

L'Azienda conferma che le restanti ferie e PAR individuali potranno essere fruite anche come permessi orari secondo le modalità già previste dalla vigente normativa sull'orario di lavoro.

Le Parti concordano sin d'ora sulla opportunità di incontrarsi il giorno lunedì 12 ottobre 2009 per una verifica sullo stato d'attuazione dell'accordo.

L.C.S.

Per la D.A.

Per le R.S.U.