

## 15. COMMISSIONE PARITETICA SULLO SVILUPPO PROFESSIONALE

Le Parti concordano sulla necessità di istituire una Commissione Tecnica Paritetica sulle Professionalità, con lo scopo di definire i requisiti professionali e le competenze rispondenti alla evoluzione organizzativa di Techno Sky.

La Commissione sarà composta da 9 (nove) elementi nominati dalle Segreterie Nazionali congiuntamente alle strutture territoriali delle OO.SS. e 4 (quattro) componenti nominati dall'Azienda.

I lavori della Commissione dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2009.

I risultati del lavoro della Commissione dovranno essere presentati, per una valutazione complessiva, nel corso di specifici incontri a livello di Coordinamento Nazionale che dovranno concludersi entro il primo semestre 2010.

20 maggio 2010

### **E.P.A. e nuovi profili professionali.**

In merito a quanto sopra (paragrafo 15 dell'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE dell'8 aprile 2009) siamo a segnalare che, in piena fase di lavoro della commissione aziendale/sindacale E.P.A. sul tema dell'individuazione dei nuovi "profili professionali", derivanti dall'evoluzione organizzativa dell'Azienda stessa, dal 1 giugno 2010, nei 4 ACC + Fiumicino + Malpensa, saranno operative circa una ventina di nuove figure professionali denominate "**REFERENTI DI ATTIVITA'**" (vedasi variazione organizzativa aziendale del 18 maggio 2010).

Ci chiediamo:

#### **1) siamo di fronte a una violazione dell'accordo integrativo aziendale?**

Ci si domanda quale valenza abbia la sopraccitata commissione in quanto la ridefinizione dei profili professionali non è ancora ultimata: inoltre, vi dovrà essere una ulteriore fase negoziale tra OO.SS. FIM, FIOM, UILM - Coordinamento RSU Techno Sky e azienda, eppure non vi sembra che già un nuovo profilo, non concordato, sarà attivato dall'inizio del mese prossimo?

**2) parte di questi colleghi ricoprono, ad oggi, un ruolo di "Responsabile d'area" e ci chiediamo se vi sia una variazione di ruolo che implichi un demansionamento?**

Giriamo questi quesiti al Sindacato di Techno Sky, nell'auspicio di un dietro front aziendale, anche perchè questo nuovo modulo organizzativo ci pare appiattisca e riduca ulteriormente le possibilità di inquadramento dei profili professionali esistenti in azienda.

La redazione di SkySynd