

## **Oggetto: incontro alla UIR del 25/02/2208 per il piano industriale 2008-2010**

In data odierna si è svolto l'incontro con l'Azienda per illustrare il P.I. relativo al triennio 2008-2010, relatore l'A.d. dott. Iozzino.

Poiché il P.I. deve ancora essere approvato dalla proprietà-cliente (neologismo) ENAV e data la conseguente impossibilità di averne copia conforme (oltre 100pgg) ci limiteremo ad una sintesi dei punti salienti che ci sono rimasti maggiormente impressi. I commenti personali li riserviamo alla conclusione della relazione.

### **Missione Techno Sky**

-Concorrere al conseguimento della missione istituzionale dell'ENAV sulla Sicurezza, Puntualità, Economicità del Traffico Aereo attraverso l'ottimizzazione economica dei servizi tecnici a noi affidati.

-Cambiamento d'identità e di scopo rispetto alla nostra provenienza (Vitrociset).

Quanto sopradetto dovrà ottenersi attraverso le seguenti modalità:

**Scelte strategiche** suddivisibili :

- a) mantenimento funzionalità infrastrutture tecniche; mantenimento e sviluppo al minimo costo;
- b) concorrere alla realizzazione della missione istituzionale di ENAV;
- c) sviluppo sui mercati terzi al minor costo.

**Aree di mercato** così individuate:

- a) cliente ENAV (in conto esercizio) e cioè per le attività previste nel contratto di servizio;
- b) cliente ENAV (in conto capitale) e cioè per le attività esterne al c. di servizio;
- c) clienti terzi (mercato diretto) e cioè rapporto con i fornitori hardware e software relativi ai sistemi ATC nazionali;
- d) clienti terzi di ENAV (mercato via ENAV) e cioè attività relative alla partecipazione della proprietà alle gare internazionali nel campo del trasporto aereo;
- e) cliente ENAV o terzi concernente l'attività delle Radiomisure al momento avente due strutture distinte dalla proprietà (ENAV e Techno Sky).

Il raggiungimento degli obiettivi del P.I. è stato suddiviso in quattro fasi:

**fase 0 (2007) o Governance integrata** che ha raggiunto gli obiettivi fissati quali la invariata funzionalità operativa, l'allineamento operativo con ENAV, l'affermazione di un nuovo sistema operativo, la riorganizzazione dell'ENAV nel settore della manutenzione;

**fase 1 (2008) o integrazione completa con ENAV** che prevede di mettere le basi della partnership tecnica con ENAV per le nuove infrastrutture tecniche secondo competenza, completare il ruolo di gestione delle funzionalità su tutte le infrastrutture;

**fase 2 (2009) o sviluppo dei volumi di business differenziati in relazione dei mercati;**

**fase 3 (2010) o nuovo modo di fare la manutenzione attraverso le nuove tecnologie e la formazione attuate nel precedente biennio.**

La gestione di queste fasi prevede delle nuove **Modalità di governo** che prevedono di:

- a) orientare opportunamente i valori e le prassi;
- b) assegnare le competenze;
- c) gestire per "quadranti" identificabili in economicità, qualità del servizio, configurazione di mercato e innovazione.

Per ottemperare a quanto previsto si rende necessaria una nuova **Politica di gestione del Personale** nel seguente modo:

- a) meno burocrazia;
- b) maggiore responsabilizzazione del management;
- c) gestione e sviluppo del personale (motivazione, apporto e sviluppo delle competenze)
- d) politiche retributive basate sul riconoscimento dei risultati, della produttività e della professionalità;
- e) formazione e addestramento inteso come processo strutturato e continuativo.

Attraverso lo **Sviluppo delle competenze** potranno conseguirsi diversi risultati quali:

- a) sviluppo professionalità personale diretto;
- b) sviluppo professionalità personale di struttura;
- c) sviluppo manageriale;
- d) riduzione attività di presenziamento in favore di quelle gestionali;
- e) innovazione attività di manutenzione;
- f) aumento attività di integrazione, installazione, valorizzazione e sviluppo delle nuove infrastrutture;
- g) sviluppo attività di ingegneria e sviluppo software;
- h) addestramento di inserimento per i neo assunti;
- i) addestramento periodico e sviluppo carriera del personale già in carico;

Le attività di formazione verranno svolte nel **Polo aeronautico di Forlì**.

Oltre a quanto detto importante come ovvio sarà il **Programma di investimenti** così suddiviso:

- a) nuova strumentazione di supporto;
- b) banca dati e modelli predittivi;
- c) albero di propagazione dei guasti;
- d) presa in carico dei sistemi STN.

La crescita dell'Azienda non potrà prescindere da un serio programma di **Ricerca e sviluppo** nelle seguenti aree:

- a) networking aeroportuale;
- b) progettazione prototipi di carri mobili;
- c) ammodernamento strumentale;
- d) addestramento e sviluppo competenze area informatica.

Infine si prevede un significativo programma di sviluppo degli **Organici** con un accrescimento annuo previsto nel 5% per tutto il triennio e la stabilizzazione di tutti i lavoratori precari.

Se questo P.I. seguirà il destino degli antichi propositi sbandierati nella storia di questo management fino ai nostri giorni sarà difficile dargli credito pertanto come sempre dovremo attendere il trascorrere dei mesi futuri per cominciare a valutare l'attendibilità del nuovo corso.

Una riprova sui leciti dubbi che confortano questa tesi è venuta in coda alla riunione in ordine ai chiarimenti richiesti sul **P.d.r. 2007**. L'unica novità ha riguardato l'impegno dell'Azienda a cassare le condizioni vessatorie ed in particolare quella sull'assenteismo (mentre quella sul bilancio non è stata menzionata). Anche le OO.SS. hanno dichiarato esplicitamente che comunque nelle trattative sull'integrativo questi saranno parametri non contemplati sulla formulazione dei parametri relativi al futuro P.d.r. Per ciò che attiene l'importo non c'è stato verso di ottenere modifiche in quanto la vecchia proposta è stata già presentata all'organismo competente per l'eventuale ottenimento degli sgravi fiscali. Inoltre, poiché entro il 27 c.m. la Techno Sky dovrà consegnare il bilancio per l'approvazione definitiva, è stata vanificata la richiesta di passaggio assembleare per approvazione o meno dei lavoratori. In definitiva ci siamo trovati davanti al solito "prendere o lasciare".

Per questo motivo l'RSU di Ciampino ha votato contro l'accettazione di questo out-out che segue una sospetta strategia che porta a prendere decisioni antidemocratiche (alla faccia del nuovo).

Ci corre l'obbligo di precisare che le OO.SS. hanno preso l'impegno di recuperare una somma equivalente alla detassazione (450€ medi) in sede di definizione della piattaforma integrativa

prevista negli incontri del 12 e 13 di marzo e comunque in tempo utile per l'elargizione prevista per il mese di luglio c.a.

Con ogni probabilità il **P.d.r. 2007 verrà acquisito con voto di maggioranza delle restanti RSU**. Infine abbiamo concordato che ci riserveremo di proclamare un nuovo sciopero successivamente agli incontri programmati, qualora non riscontrassimo sufficienti aperture alle richieste contenute nella piattaforma integrativa.

Ci siamo impegnati con alcune RSU a lavorare in modo concordato per arrivare a **forme di sciopero decisamente più incisive sotto il profilo operativo** che possano quindi compensare con i risultati i sacrifici di tutti i lavoratori. Non dobbiamo disperdere l'eccezionale risultato numerico raggiunto nell'ultima astensione dal lavoro del 21 febbraio. Una data che dovrà segnare una decisa inversione di rotta nelle convinzioni dei lavoratori consapevoli dei loro diritti e mai dimentichi dei loro doveri.

**RSU Techno Sky di Ciampino**