



RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE DEI LAVORATORI METALMECCANICI

Piattaforme A Confronto Con Tutti I Dati

La Piattaforma **Fim-Uilm** risulta, dati alla mano **Completa e seria**

La Piattaforma **Fiom** paragonata a quella Fim-Uilm risulta **incompleta con 10 punti NON CONTEMPLATI, 2 punti non di competenza del contratto, 2 punti non realistici**

CONFRONTO DELLE PIATTAFORME PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE DEI LAVORATORI METALMECCANICI
PIATTAFORMA FIM-CISL/ UILM-UIL 2010-2012 E PIATTAFORMA FIM-CGIL

SALARIO

MINIMI CONTRATTUALI

Incremento retributivo medio del 6%, per ogni categoria:

- 1^a € 71
- 2^a € 83
- 3^a € 97
- 4^a € 103
- 5^a € 113
- 5^a super € 125
- 6^a € 134
- 7^a € 148

- **decorrenza** degli aumenti dal 1° gennaio 2010
- **non assorbibilità** degli aumenti.
- **recupero dei differenziali** salariali per eventuali scostamenti tra l'inflazione prevista e quella reale da effettuarsi nel giugno 2011 e a dicembre 2012

ELEMENTO PEREQUATIVO

Chiediamo di incrementare il valore dell' "Elemento Perequativo" annuo di 390 €

AUMENTI

Gli aumenti previsti di 130 euro in due anni sono fuori dalle vecchie e dalle nuove regole. Ciò rende la richiesta non realistica e non conseguibile

DECORRENZA

Nulla per questa voce

NON ASSORBIBILITA'

Nulla per questa voce

RECUPERO DEI DIFFERENZIALI

Nulla per questa voce

ELEMENTO PEREQUATIVO

Richiesta di 455 €

DETASSAZIONE DEGLI AUMENTI

Richiesta condivisibile ma purtroppo, di competenza della legge

Fim e Uilm

Fiom

Non si può, quindi dare per certa, la detassazione degli aumenti in quanto non dipende dalla volontà delle parti contraenti il contratto e non può, quindi, fare parte delle richieste in piattaforma. Dipende da provvedimenti di legge che se approvati dal parlamento, si applicano, ovviamente a tutti gli aumenti. E' una pessima furbizia calcolare la detassazione (assolutamente incerta) per gli aumenti richiesti dalla propria piattaforma ed escluderli per la piattaforma FIM e UILM.

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Fim e Uilm

- a. Concordare linee guida utili a definire modelli di premio di risultato da presentare nelle piccole e medie imprese
- b. Individuare almeno dieci province nei quali sperimentare forme di contrattazione territoriale per le piccole imprese
- c. Definire ambiti, materie e tempistica per la contrattazione di secondo livello

Nulla per queste voci e nulla sulla Contrattazione di 2° livello

Fiom

PROFESSIONALITA' - FORMAZIONE

INQUADRAMENTO

Il CCNL dovrà prevedere che a livello aziendale sia possibile definire inquadramenti sostitutivi o integrativi. Al termine del triennio chiediamo venga realizzata una verifica quanto definito a livello aziendale per il recepimento di possibili innovazioni all' interno del CCNL sulla base delle esperienze fatte

FORMAZIONE SCOLASTICA, LINGUISTICA E CULTURALE

Chiediamo l'estensione alla intera durata del corso di studio per il conseguimento di diploma di scuola media superiore delle 40 ore annue di permesso retribuito. Chiediamo che nelle imprese con presenza di lavoratori immigrati superiore al 10%, corsi di lingua e cultura italiana, promossi dalle stesse imprese nel CCNL 20 gennaio 2008

REFERENTE FORMAZIONE LAVORATORI

Chiediamo l'istituzione della figura del referente per la formazione dei lavoratori per affidare il confronto con l'azienda sulle questioni formative

Fim e Uilm

Fiom

WELFARE INTEGRATIVO

Fim e Uilm

FONDO di SOSTEGNO al REDDITO

Vogliamo l'istituzione di un fondo di solidarietà per il sostegno al reddito dei lavoratori sospesi per lungo tempo dal lavoro e per coloro che, gravemente ammalati, al termine del periodo di conservazione del posto richiedono l'aspettativa non retribuita

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Vogliamo l'incremento dello 0,5% della paga tabellare del contributo aziendale al Fondo di Previdenza Complementare COMETA

FONDO di SOSTEGNO al REDDITO

E' prevista una richiesta di integrazione per i cassaintegrati che graverà solo sulle aziende già in crisi e quindi è una richiesta non realistica

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Richiesta di versamento aziendale anche in caso di sospensione per cassa integrazione.
(la richiesta grava solo sulle aziende in crisi; anche il lavoratore dovrebbe effettuare lo stesso versamento anche se è in cassa)

Fiom

SALUTE E SICUREZZA

Fim e Uilm

FORMAZIONE

Richiediamo che venga regolamentata la formazione/informazione dei lavoratori e delle lavoratrici, con un'attenzione particolare anche ai lavoratori stranieri

RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA

Chiediamo di istituire il RLSA e definirne i compiti

FORMAZIONE
Nulla per questa voce

RAPPRESENTANTI PER LA SICUREZZA
Nulla per questa voce

Fiom

MERCATO del LAVORO

Fim e Uilm

Chiediamo la regolamentazione di: PART TIME, CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, LAVORO SOMMINISTRATO

Nulla per questa voce

Fiom

RELAZIONI INDUSTRIALI e DIRITTI SINDACALI

Fim e Uilm

Chiediamo che le parti attivino un'apposita Commissione che approfondisca le problematiche relative al MERCATO DEL LAVORO e alla democrazia ECONOMICA

Nulla per questa voce

Fiom

QUOTA SERVIZIO CONTRATTUALE

Fim e Uilm

Chiediamo a tutti i lavoratori non iscritti una quota di servizio contrattuale di 30 €

Prevista, ma senza indicare le cifre

Fiom

DIFESA DELL'OCCUPAZIONE: la richiesta della Fiom è condivisibile, ma come detto per altri punti, non è di competenza del contratto nazionale dei lavoratori metalmeccanici

In presenza di **piattaforme separate** l'unico criterio coerente e incontrovertibile, per la verifica del consenso, è far votare gli iscritti. Questo, per noi, è un anche un modo per valorizzare i tanti lavoratori che aderiscono e sostengono il sindacato, senza i quali non ci sarebbe il contratto.

IL MODO PIÙ CONCRETO PER DIFENDERE IL CONTRATTO NAZIONALE È RINNOVARLO, presentando una piattaforma coerente con le nuove regole sulla contrattazione e equilibrata, ma non rinunciataria, sul piano dei contenuti.
 FIM e UILM hanno scelto questa strada, l'unica in grado di portarci al rinnovo del contratto