

LETTERA APERTA

A: Risorse Umane, Sicurezza sul Lavoro e Qualità
Direttore Generale
Acquisti e Infrastrutture
Controllo Gestione
Sviluppo Commerciale
Immagine, Eventi Segreteria

Copia : Amministratore Delegato

Premesso che

- in data 21 maggio 2010, con lettera prot. GPS/GF/cb/8961/10, l'Azienda aveva dato disponibilità ad incontrare le rappresentanze sindacali nelle giornate del 8 e del 15 giugno 2010 per un confronto-consultazione relativamente alla "ottimizzazione del modello di relazioni industriali" (Protocollo Intenti allegato all'Ipotesi di Accordo del 9 aprile 2010), invito al quale le RSU ed O.S. Nazionale FIM avevano dato adesione formale in data 3 giugno 2010, **al quale non è seguito alcun riscontro e/o conferma da parte dell'Azienda.**
- in data 11 giugno 2010, le RSU FIM sono state informate di un incontro (C.I. n° 129 del 9 giugno 2010) da tenersi in data 17 giugno 2010 tra "Gestione del Personale e Relazioni Sindacali" e le rappresentanze sindacali avente per oggetto " Commissione Profili Professionali", **senza nessuna preventiva consultazione con le scriventi RSU.**

Le RSU e la O.S. Nazionale FIM

Ravvisano

nell'attuale sistema di "Relazioni Sindacali" un comportamento aziendale discriminante nei confronti delle odierne scriventi che in concreto crea "una palese situazione differenziata di vantaggio nei confronti di organizzazioni sindacali più rappresentative, collocando le stesse ingiustificatamente quali interlocutori privilegiati del Datore del Datore".,

pertanto

richiedono all'Azienda

- l'avvio dei lavori finalizzati all'ottimizzazione del modello di relazioni industriali, -come da disponibilità Aziendale dichiarata con lettera del 21 maggio 2010 (prot. GPS/GF/cb/8961/10)-, in quanto, gli stessi, risulterebbero avere , naturalmente, un rapporto di prevalenza propedeutica sugli altri;
 - una descrizione meno vaga dell'oggetto di ogni singola commissione. Il mancato rispetto, da parte aziendale, di questo banale precetto, ha di fatto, sorgere, in molti lavoratori, tutta una serie di dubbi sulle competenze e i presupposti della c.d. 'Commissione profili professionali'. In molti si sono chiesti, ad esempio:
1. La commissione paritetica FIM-FIOM-UILM di cui all'art.15 dell'accordo del 9 aprile 2009, qual è?
 2. La Commissione di cui alla "lettera di intenti in materia di sviluppo del sistema professionale" il cui obiettivo è l'individuazione dei criteri di professionalità e di competenze per l'erogazione dell'Elemento di Professionalità Aziendale (E.P.A) il cui valore economico è già definito quasi integralmente nell'accordo del 9 aprile 2009, quando si riunirà?

Roma, 14 giugno 2010

FIM NAZIONALE
RSU FIM TECHNO SKY