

Incontro locale sulle tematiche del sito di Milano Malpensa.

In data 18/10/2011, si riunisce la Direzione Aziendale, composta da l'Ing. Pasquale Daraio, Ing. Gualdoni, Ing. Marcelli, Dott. Feliziani, Sig. Mario Borgiani e la scrivente RSU FIM Antonio Esposito. L'argomento principale dell'incontro é rappresentato dall'accordo del Gennaio 2011 e più precisamente in relazione all'**esercizio tecnico**. Nel corso dell'incontro si é avuto anche il tempo di discorrere di altri argomenti riportati di seguito:

Esercizio Tecnico

La scrivente RSU FIM introduce il tema in maniera argomentata, significando che, in base all'accordo sottoscritto tra le OO.SS. (tranne la nostra sigla) e la D.A. nel gennaio 2011, il sito di Malpensa e più precisamente i colleghi della sala regia o monitoraggio e controllo, compiono secondo noi, le mansioni riportate nell'accordo, dal Dicembre 1999, data nella quale fù messa in funzione tale unità, prima in Italia e con professionalità acquisite nel corso di questi ultimi 11 anni, finalizzate al raggiungimento della maggiore soddisfazione dell'ENAV, aggiungendo, semmai ce ne fosse bisogno, che il nostro operato é riconosciuto, anche, dall'ultima elargizione dell'EPA per tutti i componenti di tale sala. Riconoscendo l'esercizio tecnico é evidente che rientriamo nel mansionario previsto per la 6^a categoria che, come detto in apertura già svolgiamo dal 1999.

L'azienda risponde in maniera generale con il Dott. Feliziani, il quale spiega che l'azienda ha delle aspettative diverse dall'esercizio tecnico, peraltro non evidenziate nell'accordo, alle quali si deve fare riferimento per l'apertura di tale unità con il conseguente adeguamento di categoria richiesto. Il Dott. Feliziani passa poi la parola all'Ing. Daraio per un approfondimento su quanto richiesto dall'azienda come esercizio tecnico. Ascoltato con attenzione tutti i punti, secondo i quali si può applicare l'esercizio tecnico, ribadisco ancor più che, tutto quanto richiesto in quei punti lo svolgiamo già e con profitto dal 1999. Va da sé che, per coerenza, in almeno due punti siamo carenti ma non per nostra colpa, ed ipotizzo un 5% di know-how mancante per completare i punti richiesti, chiedo quindi che ci vengano dati al più presto gli strumenti, che al momento non abbiamo per carenze non riconducibili al personale, per poter completare quanto richiesto dall'azienda.

Non gradendo numeri o percentuali che, potrebbero essere fuorvianti in un senso e nell'altro, la D.A. riconosce, riservandosi di consultarsi meglio con la linea, che effettivamente l'attuale sala regia ha un innegabile valore aggiunto, e cercherà, in tempi brevi ma non quantizzabili, nell'interesse comune, di colmare quel piccolo gap percentuale con l'ausilio di corsi di formazione specifici e con l'adeguamento delle risorse tecniche, aggiungendo che, qualora si riscontri (ma non temiamo smentite) quanto esposto dalla scrivente RSU, ci saranno dei riconoscimenti anche prima dell'entrata in servizio dell'esercizio tecnico.

Specialista di sito

Evidenziamo che, a Malpensa nonostante la presenza di quattro testate radar, tre ILS, sistemi FDP, complessi sistemi Meteo, non esiste la figura dello specialista, pur essendoci dei validi colleghi che potrebbero assolvere tale compito. Mi viene risposto che, l'azienda **non necessariamente** ha bisogno di specialisti in ogni sito, ma potrebbe avvalersi di pochi specialisti distribuiti sul territorio che, coadiuverebbero il personale di sito nella risoluzione di avarie complesse. Ovviamente, anche questo nell'accordo e più precisamente nella figura dello specialista, non é evidenziato. Pur comprendendo, ma non condividendo tale punto, mi viene detto che, a Malpensa, alcune figure sono già sotto osservazione con profitto da qualche tempo e quindi potrebbero rientrare in queste figure.

Situazione quinte categorie

Ribadiamo, a livello locale, quanto chiesto in precedenza a livello nazionale riguardo le quinte categorie che, a Malpensa sono ben sei. Questi colleghi sono stati esclusi dall'EPA, in un prossimo futuro non hanno evidenti sbocchi di categoria e pertanto il malcontento aumenta in maniera esponenziale. Anche qui si intravede uno spiraglio di buon senso, quando si dice che, coloro che hanno mostrato impegno continuato in questi anni e quindi meritevoli, avranno dei riconoscimenti. La riunione termina alle ore 13.00 circa.

Antonio Esposito RSU-FIM Malpensa

Malpensa, 18 ottobre 2011