



R o m a

Via dei Sulpici, 50 – 00174 Roma

Tel 06/76966480- Tel/Fax 06/45427106

e-mail:romalazio@fismic.it; www.fismicroma.it

<http://blog.libero/lavorarestanca>

La fismic: il sindacato del terziario

innovativo è il tuo sindacato.

Sostienilo

(www.fismic.it)



UN ACCORDO POSITIVO

Techno Sky: Siglata la nuova ipotesi del Contratto Integrativo

La Fismic Nazionale **esprime un giudizio positivo** sull'ipotesi di accordo siglata nella notte fra

l'8 ed il 9 aprile 2009 con la Direzione Aziendale presso l'Unione degli Industriali di Roma.

L'intesa sarà illustrata in Assemblee che verranno convocate nei prossimi giorni.

Tutte le Organizzazioni sindacali e le Rsu presenti alla trattativa considerano importanti i risultati raggiunti in particolare perché questa intesa modifica profondamente, sia sul piano normativo che economico, la precedente del 9 giugno 2008 firmata solo da Fim, Fiom e Uilm e bocciata dai lavoratori con un referendum.

Dopo 10 mesi si è, dunque, giunti ad una nuova sintesi (la cui validità andrà dal 2009 al 2012) che migliora sostanzialmente quella precedente.

A tale nuova sintesi la Fismic ha dato un prezioso contributo (anche di chiarezza) portando a casa buona parte delle modifiche proposte.

A latere dell'ipotesi è stato sottoscritto, unitariamente, un protocollo di intenti che impegna le OO. SS. firmatarie e l'azienda a proseguire il confronto su tutte quelle tematiche non affrontate nel corso del negoziato (**definizione degli strumenti per il sistema delle relazioni Industriali, Global Service, Equiparazione operai-impiegati nell'ambito della definizione di un nuovo sistema professionale, ecc.**).

Elenchiamo, di seguito, le principali novità della nuova ipotesi.

Piano industriale: Torna ad essere una prerogativa esclusiva dell'azienda che lo presenta al sindacato il quale ne prende atto (ma non lo sottoscrive come invece, generando una inutile confusione di ruoli, era nella precedente ipotesi).

Sistema professionale: La lettera di intenti che l'azienda ha inviato alle OO. SS. firmatarie del presente accordo integrativo elimina il pericoloso limite del 50% (presente nella precedente ipotesi) del personale al quale potrà essere riconosciuto l'elemento di professionalità aziendale.

Si tratta di una modifica importante che, come è noto, la Fismic ha difeso con forza e coerenza.

Part-Time: La nuova formulazione contiene un risultato importante relativo alla possibilità che, in tempi brevi, le persone attualmente a part time (anche quelle che sono in tale regime di orario dalla ultima ristrutturazione) che hanno fatto richiesta, ad oggi non accolta, di trasformazione del rapporto di lavoro a full time possano essere oggetto di esame specifico per verificare le condizioni ed i tempi della trasformazione richiesta.

Incrementi salariali: Positivi incrementi nelle voci della retribuzione (vedi schema allegato) EDRA, PDR, IDO (13^a mensilità dal 2011), Buoni Pasto, Indennità di Missione, Indennità di Reperibilità, Indennità Istruttore ed Una Tantum.

Tabella riepilogativa incrementi retributivi al livello 5° super (ex 6° livello)

	04/2009	07/2010	07/2011	07/2012
EDRA (per 14 mensilità)	100€	160€	240€	280€
PDR	2.400€	2.700€	3.050€	3.300€
IDO	54€ x 12 mensilità	74€ x 12 mensilità	110€ x 13 mensilità	140€ x 13 mensilità
REPERIBILITÀ	9,02€	10,82€	13,50€	18,00€
INDENNITA' ISTRUTTORE (giornaliera)	24,10€	26,51€	31,00€	33,00€
INDENNITA' DI MISSIONE INTERA (es. Italia)	19,16€	21,08€	24,01€	27,35€
CONCORSO SPESE TRASPORTO	+8%	+9%	+12%	+15%
RIMBORSO KM.	+8%	+8%	+10%	+12%
BUONI PASTO	7,93€	8,33€	8,90€	9,00€
ASSICURAZIONE SANITARIA	+50% a carico dell'Azienda			
COMETA	La quota aziendale passa da 1,2% al 2% dal 4/2009			
UNA TANTUM	1.600€ luglio 2009	600€ aprile 2010		

La Fismic Nazionale ritiene opportuno valorizzare l'ipotesi di intesa raggiunta sottolineando che essa dovrà in parte essere gestita con attenzione e costruita nelle parti mancanti tenendo conto che l'azienda è tutt'ora in fase di profonda trasformazione.

Roma 10.04.09

Fismic Nazionale

Dai forza al nostro sindacato, iscriviti alla FISMIC di Roma, partecipa alle sue iniziative