

Al coordinamento RLS

e p.c. Dr. C. Esposito

Ing. D. Mazzacurati

Redazione Skysynd

Oggetto: Programma di informazione e formazione comunicato dall'Azienda Techno Sky agli RLS in data 28 / 03/ 2008.

Con la presente, inviata in copia conoscenza ai Responsabili e/o Delegati dal Datore di Lavoro a seguito della trattazione di dati non riservati tratti dal DVR Sedi di Roma e alla Redazione Skysynd per l'opportuna autorizzazione alla pubblicazione sul sito www.skysynd.eu, si invitano gli RLS Techno Sky all'apertura di una sessione di lavoro sul tema in Oggetto.

Scopo di tale lavoro è quello di formulare, sulla base del programma Aziendale (al momento solo annunciato) e delle proposte e esigenze emerse e/o che emergeranno da tutti i lavoratori, un parere ("Consultazione") al Datore di Lavoro sullo specifico argomento in Oggetto quale parte integrante delle "Riunioni Periodiche Annuali della Sicurezza".

Ritengo doveroso rappresentarVi l'importanza della **Formazione** nella valutazione dell'analisi dei rischi¹ e la necessità di un approfondito esame della tematica stessa.

((¹ dove **R** Rischio = (**P** probabilità X **M** magnitudo danno) / **Ki** Informazione, Formazione)).

Tematica complessa e difficile, che deve essere trattata **NON** con mezzi "Autoritaristici", ma con la dovuta "Autorevolezza" e "Professionalità" specifica della attività dell'impresa.

Evitando di entrare nella specifica trattazione della materia, mi sono solo permesso di allegarVi due tabelle numeriche (Tab. 1 Programma formazione 2009 e Tab. 2 riportante il consuntivo della Formazione dal 2001 al 2007 e la programmazione prevista per il 2009. Nel DVR mancano i dati del 2008), aventi il solo scopo di fornire una panoramica generale degli argomenti trattati e un quadro complessivo per aree omogenee, da cui si evince una scarsa (in termini percentuali rispetto alle altre aree di interesse) Formazione ai lavoratori sui rischi specifici per la maggior parte tutti identificati nella Norma CEI 11-27.

In sintesi, sarebbe opportuno rileggere attentamente gli art. 36 e 37 del T.U. 81/08, ponendo molta attenzione a non confondere la Formazione professionale con la Formazione sui rischi dei lavoratori e a sollecitare l'Azienda nel predisporre, nel più breve tempo possibile, il "libretto formativo" del lavoratore.

Distinti saluti.

Roma, 22 maggio 2009

Vincenzo Cicetti
RLS Sedi di Roma e Urbe